

11 ACTIVITÉS RASSEMBLEUSES SUPPLÉMENTAIRES

Team Building

amélio

www.amelio.co
info@amelio.co
1-800-462-4030

ACTIVITÉS DE GROUPE

En plus des activités populaires partagées dans la liste sur notre site web, voici d'autres idées d'activités rassembleuses pour faire évoluer la dynamique de vos équipes dans le contexte actuel.

Activités extérieures



Autocueillette de fruits

Dépendamment de la saison, pourquoi ne pas combiner l'utile à l'agréable en organisant une sortie pour aller cueillir pommes, fraises, framboises, bleuets ou même des citrouilles! Ce type d'activité se prête également très bien à un pique-nique d'équipe puisque ça ouvre souvent les portes d'un site enchanteur.

Vous pouvez même faire évoluer cette activité en invitant la famille de vos équipes.



Survie en forêt

Vous aimeriez vivre des sensations fortes et construire de beaux souvenirs d'équipe? Voici une activité pour atteindre ce but tout en renforçant le travail d'équipe et la prise de décision stratégique. Apprenez à bâtir un abri, trouver de la nourriture, allumer un feu et vous orientez sans l'aide de la technologie!

Bien entendu, assurez-vous de demander les services d'un expert pour vous guider vers le succès.



Potager au bureau

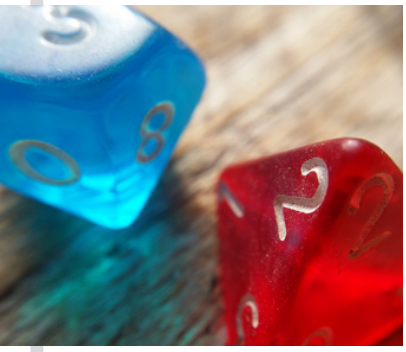
En plus de créer un lieu permettant de réduire le stress au bureau, la conception d'un espace potager sur les lieux du travail offre une activité de gestion de projet hors pair. De la planification, à l'entretien et au partage des récoltes, votre potager deviendra une zone expérimentale où la créativité, la résolution de problème et le travail d'équipe seront mis de l'avant. Probablement la meilleure activité également pour accepter certains échecs et ainsi, instaurer une culture d'innovation dans l'organisation.



Rallye

Rien de tel qu'une course avec un objectif commun pour rassembler l'équipe. Des groupes de 2 à 5 personnes sont idéals pour un rallye, dépendamment du lieu et de la version choisis (automobile, à vélo ou pédestre). Puisque le but du jeu est de trouver les réponses à une série de questions, profitez-en pour faire réfléchir vos équipes sur la mission, la vision et les valeurs de votre organisation!

Jeux



Jeux de cartes & de société

Il existe une panoplie de jeux de cartes & de jeux de société offrant une expérience rassembleuse et enrichissante. Notons le jeu: Totem - le jeu qui fait du bien, avec lequel vous découvrirez vos forces et qualités à travers le regard des autres. Quoi de mieux pour tisser des liens entre équipiers tout en s'amusant!

Pour les plus aventuriers, il y a également les jeux de rôle tel que Donjons et Dragons. Ce type de jeux offre plusieurs avantages, car en utilisant l'imagination et la créativité, les joueurs doivent collaborer pour progresser dans un monde fantastique.



Jeux vidéo en ligne

Pourquoi ne pas organiser un tournoi en ligne de type sportif, d'échec, ou encore avec un jeu populaire comme Among Us, The Sims 4 ou League of Legends? Le choix du jeu vous permettra de focaliser sur certains aspects stratégiques et collaboratifs spécifiques. Vous pourriez même définir des plages de jeu récurrentes et ainsi développer des relations entre collègues en dehors des heures de travail.

Attention toutefois - soyez vigilant pour ne pas créer de dépendances au sein de vos équipes!



Ligue sportive

Pour ceux qui ont de grosses équipes, la création d'une ligue de soccer, baseball, basketball ou hockey cosom est une très bonne façon de promouvoir l'activité physique et créer la cohésion au sein d'un groupe. Surtout si chaque département est représenté par une équipe! N'hésitez pas à communiquer avec les écoles ou le centre communautaire de votre ville si vous cherchez un gymnase.

Si vous ne disposez pas assez de joueur à l'interne pour constituer votre ligue, pourquoi ne pas approcher les entreprises avoisinantes?

Autres



Club de lecture

Voici une bonne idée pour favoriser les rapprochements entre employés et promouvoir le développement des compétences.

Demandez à vos employés de suggérer des livres pour augmenter l'implication. Pour les premières rencontres, invitez les dirigeants à proposer des titres en lien avec les objectifs de l'entreprise. Vous pouvez offrir les livres ou proposer un crédit à tous ceux qui s'inscrivent à l'activité. L'idéal est de tenir les rencontres mensuellement, de fournir de petites collations aux participants et de s'assurer que le modérateur établisse un environnement propice au partage.



Concours de dessins

Voici une idée à la fois simple et différente pouvant vous aider à faire progresser vos pratiques dans la recherche d'une meilleure harmonie entre le travail et la vie familiale. Mettez les enfants de vos employés à contribution en organisant un concours de dessin. Proposez un thème générique ou en lien avec la vision qu'ils ont de votre entreprise. Attention cependant, la deuxième option peut être très révélatrice.. Assurez-vous donc de bien encadrer l'exercice.

Affichez les dessins reçus dans un espace achalandé de votre lieu de travail et demandez à chaque employé de voter. Vous risquez de créer de belles rencontres impromptues devant ce mur et en remettant un certificat à tous les enfants et un trophée aux gagnants vous créerez de nouveaux ambassadeurs à la maison!



Détective

Nous vous proposons 2 options pour cette activité. Créez une scène de crime fictive où vous y déposerez divers indices. En petit groupe de 2 à 4 personnes, demandez aux équipes de résoudre l'énigme en observant la scène sans toucher à quoi que ce soit.

L'autre version de cette activité consiste à former des groupes de 4 à 10 personnes et de proposer une session de remue-méninge touchant un sujet spécifique. Ça peut être lié à des problématiques vécues au travail ou des questions plus générales.

Dans tous les cas, vous développerez l'esprit d'analyse et les compétences en résolution de problèmes au sein de vos équipes, et ce, dans un cadre informel.



Passion découverte

Pour découvrir les membres de votre équipe, transformer les "lunch-and-learn" plus conventionnels en rencontre dans laquelle, à tour de rôle, un employé partage avec le groupe l'une des passions qu'il pratique à l'extérieur du travail.

Une très bonne façon de découvrir les intérêts de vos collègues, de créer des liens relationnels insoupçonnés et de voir tout le potentiel de l'employé quand il est pleinement engagé.

AMÉLIO - VOTRE PARTENAIRE STRATÉGIQUE POUR LA MOBILISATION DES EMPLOYÉS

Grâce à un ensemble d'outils complet, une plateforme en ligne et un service personnalisé, Amélio aide les organisations à bâtir un milieu de travail inspirant et engageant. Nos outils simples et efficaces permettent aux employeurs de comprendre l'impact de leurs décisions, d'écouter les employés et de capitaliser sur les idées de chaque employé pour s'améliorer.



DÉCOUVREZ COMMENT MOBILISER ET FIDÉLISER VOS EMPLOYÉS

amélio